

BILAN 2024-2025

ENTREPRISE A MISSION

apuy
tude 😊

Engagements 2024-2025

La SAS Apytude, centre de formation interne, placé au centre du groupe Galéo, a été créée en qualité de société à mission, en inscrivant dans ses statuts sa raison d'être et ses objectifs pour répondre aux enjeux stratégiques de recrutement, d'intégration et de formation : une démarche ambitieuse en matière de gestion des talents, d'engagement social et environnemental.



apy
tude 😊

Notre raison d'être

“ Identifier, développer et valoriser les talents pour répondre aux besoins des territoires, grâce à l'engagement de nos équipes et dans le respect de nos objectifs sociaux et environnementaux.”

Nos missions

- Favoriser l'insertion
- Proposer des formations adaptées aux besoins des salariés, tout en intégrant les enjeux environnementaux.
- Assurer une intégration réussie des salariés



Engagements

Suivi des objectifs

appy
tuade 😊

1 – Favoriser l’insertion

2022 – 2024

- Développement des partenariats :
 - Pôle emploi
 - Cap emploi
 - Génipluri
 - Archer
- Mise en place et participation aux évènements JPO, Job dating... :
 - 20 événements
 - 1160 candidats potentiels
 - 276 recrutements
 - 267 sorties

Objectifs fixés 2024-2025

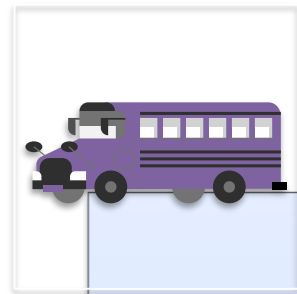
- Maintenir des partenariats existants
- Organiser 4 à 5 événements
- Recruter 30 à 40 demandeurs
- Mettre en place un parcours d’insertion via le dispositif PMSMP, suivi d’une formation qualifiante / certifiante.
- Intégrer les nouveaux salariés dans nos équipes.

Réalisations
2024-2025



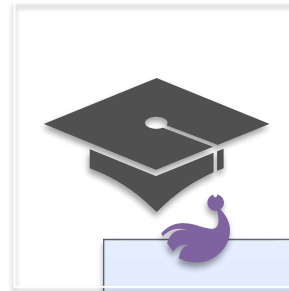
- Maintien des partenariats
- 6 évènements incluant 2 portes ouvertes sur 2 sociétés :
 - SAS ODYA (Caumont sur Durance – 84)
 - Les Courriers Rhodaniens (Pierre Bénite – 69)
- 136 immersions réalisées PMSMP
- 419 recrutements dont 37 issus d’une immersion

2 – Proposer des formations adaptées aux besoins des salariés et aux enjeux environnementaux



2022-2024

- 81 conducteurs receveurs formés :
 - 4 – Chaînage
 - 10 – Gestion des conflits
 - 6 – Communication Grand Tourisme
 - 60 – PMR et sensibilisation au handicap



Objectifs 2024-2025

- Développement des compétences par les actions de formations de qualité
- Développer les thématiques de formation liées aux enjeux environnementaux
- Professionnaliser 200 à 500 personnes en fonction des besoins



Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
- Actions de formation



Réalisation 2024-2025

- Certification Qualiopi
- Nouvelles formations déployées :
 - Chronotachygraphe
 - Constat amiable
 - L'éco-conduite et le partage de la route
- 363 conducteurs ont bénéficié au minimum d'une action de formation
- 97% de satisfaction des participants

3 – Assurer une intégration réussie des salariés

2022 - 2024

- Phase construction du parcours d'intégration :
- professionnaliser nos salariés
- Valoriser nos salariés
- Développer notre marque employeur et notre notoriété

Objectifs fixés 2024-2025

- Création de 3 postes de coordinateur :
 - Assurer le suivi personnalisé de nos salariés au quotidien
 - Assurer les remontés terrain pour permettre une vraie cohésion « salariés - exploitation- direction »
- Développer les outils « intégration »
- Déployer le parcours d'intégration « groupe » et « individualisé »
- Assurer le suivi à 15j / 45J et 6 mois de l'ensemble des nouveaux salariés « conducteurs »
- Intégrer 50 nouveaux collaborateurs

Réalisations
2024-2025



- 3 coordinateurs/ formateurs au service des intégrations salariés sur l'ensemble des sociétés
- Mise en place :
 - ✓ Livret d'accueil
 - ✓ Livret technique
 - ✓ Parcours intégration
- Intégrations :
 - 75 personnes intégrées individuellement
 - 42 personnes intégrées en groupe
- suivis :
 - 65 personnes suivies à 15 jours
 - 53 personnes suivies à 45 jours
 - 42 personnes suivies à 6 mois



Engagements supplémentaires

Perspectives

apuy
tude 😊

PERSPECTIVES 2025-2026



01 Poursuivre et renforcer nos actions de formation en lien avec nos enjeux environnementaux au sein de toutes les sociétés

02 Pérenniser et optimiser nos parcours d'intégration, dans une logique d'amélioration continue

03 S'engager avec l'AFT en tant qu'« Ambassadeur de l'emploi » et Développer de nouveaux partenariats avec des structures facilitatrices

Poursuivre et renforcer nos actions de formation



Professionalisation des salariés sur les parcours de formations existants :

- Former 100 personnes sur l'ensemble des parcours existants

Développement des parcours de formations :

- Gestion de la relation client
- Conduite des véhicules électriques, hydrogènes...

Devenir ambassadeur de l'emploi et du transport de voyageurs (Certification AFT) 2025 -2026

2 sociétés sur 10 seront concernées pour l'exercice à venir :

- LES CARS MEDITERRANEE MONTPELLIER
- COURRIERS RHODANIENS LYON (CRL)

L'apport de cette reconnaissance :

- ✓ Attractivité de l'entreprise (marque employeur)
- ✓ Recrutement facilité, salariés fidélisés
- ✓ Politique forte de RSE
- ✓ Lien privilégié avec différents partenaires et entreprises
- ✓ Impact sur le développement économique de l'entreprise



Développer les partenariats avec les structures dites « facilitatrices »



Les facilitateurs jouent un rôle central en accompagnant vers l'emploi les personnes répondant à des critères d'éligibilité spécifiques, comme les demandeurs d'emploi de longue durée, les seniors, les bénéficiaires de minimas sociaux, les jeunes en difficulté d'insertion.

Grâce à leur expertise, ils adaptent leur accompagnement à chaque situation, facilitent l'intégration, valorisent les compétences et sécurisent le parcours professionnel.

Collaborer avec des entreprises facilitatrices nous permettra aussi d'identifier et d'intégrer de nouveaux talents issus de profils variés.

Leur intervention rendra nos recrutements plus inclusifs, durables.

Nos engagements d'insertion avec les structures dites « facilitatrices »

SOCIETE	MARCHE	DUREE	Engagement
CRL - Genas	Subdélégation KEOLIS	2025-2031	1064 heures d'insertion / an
LES COURRIERS RHODANIENS - Pierre Bénite	Subdélégation lignes régulières ou scolaires Junior Direct KEOLIS	2025-2031	1280 heures d'insertion / an
LES COURRIERS RHODANIENS - Salaise sur Sanne	EBER	2024-2028	840 heures d'insertion / an dans le cadre du transport régulier & 684 heures d'insertion / an dans le cadre du transport à la demande
LIEUTAUD - Avignon	DSP PACA	2025-2033	2100 heures d'insertion / an
ODYA - Caumont	DSP PACA	2025-2033	2500 heures d'insertion / an
STAMONTELIBUS - Montélimar	DSP MONTELMAR	2024-2030	1 Alternant / an sur le poste d'agent d'accueil - conducteur depuis le lycée des Catalins de Montélimar 1 alternant accueilli en 2024





apuy
tuade 😊

Rapport de Mission

apuy
tuode 😊

Engagements 2023-2024

La SAS Apytude, centre de formation interne, placé au centre du groupe Galéo, a été créée en qualité de société à mission, en inscrivant dans ses statuts sa raison d'être et ses objectifs pour répondre aux enjeux stratégiques de recrutement, d'intégration et de formation : une démarche ambitieuse en matière de gestion des talents, d'engagement social et environnemental.



apy
tude 😊

Notre raison d'être

"Identifier, développer et valoriser les talents afin de répondre aux besoins des territoires, avec l'engagement de nos équipes, tout en intégrant des objectifs sociaux et environnementaux."

Nos missions

- Favoriser l'insertion et la réinsertion
- Proposer des formations adaptées aux besoins des salariés, tout en intégrant les enjeux environnementaux.
- Assurer une intégration réussie des salariés



Engagements

Suivi des objectifs

appy
tuade 😊

Favoriser l'insertion et la réinsertion

L'année 2022 a constitué une phase de tests et d'expérimentation. Les résultats obtenus nous ont permis de poser les bases d'Apytude et de formaliser les actions nécessaires pour structurer le projet en 2023-2024.

Voici les données clés :

- 20 événements (JPO et job datings).
- 1160 candidats potentiels (158 en présentiel, 1002 via Pôle emploi, Indeed, etc.).
- 276 recrutements réalisés
- 267 sorties

L'équipe d'Apytude a également pour mission de rechercher et sélectionner les meilleurs profils pour les postes vacants, en particulier en faveur de l'insertion et de la réinsertion professionnelle. Nous collaborons avec des acteurs sociaux tels que :

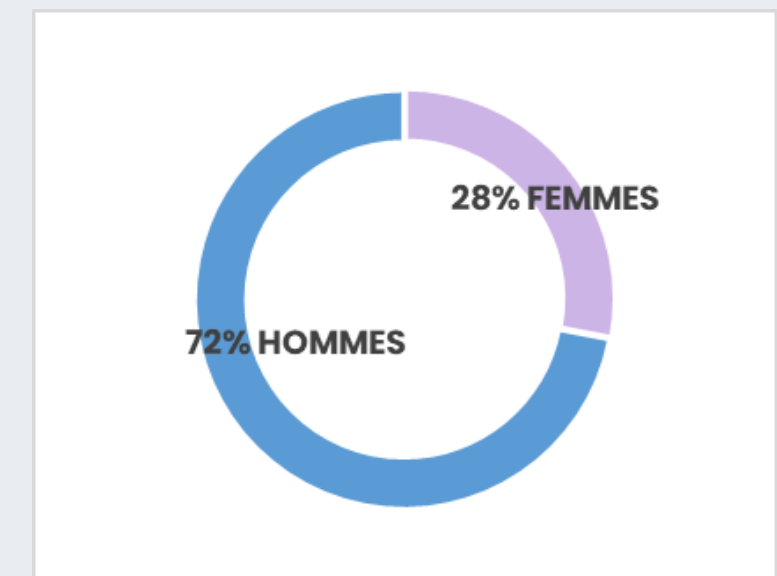
- Génipluri : pour l'insertion des personnes en situation de handicap.
- Archer : pour la réinsertion professionnelle des publics fragiles.
- Cap Emploi : pour l'accompagnement des personnes handicapées dans le domaine professionnel.
- France Travail : pour le suivi et l'accompagnement des demandeurs d'emploi vers l'insertion professionnelle.

Proposer des formations adaptées aux besoins des salariés, tout en intégrant les enjeux environnementaux

Le pôle formation a pour objectif de développer les compétences des salariés, de les préparer aux évolutions du métier et de répondre aux enjeux environnementaux du secteur du transport.

Réalisations 2023 - 2024

THEMATIQUES	Objectifs 2023 - 2024	Nbre de conducteurs formés	Taux de réalisation
CHAINAGE	4	4	100%
COMMUNICATION GT	10	11	110%
GESTION DE CONFLITS	6	6	100%
PMR	60	60	100%
Total	80	81	101%



Assurer une intégration réussie des salariés

Afin de favoriser une intégration réussie, Apytude met en place un accompagnement personnalisé des nouveaux collaborateurs. Ce suivi vise à assurer un accueil chaleureux et un suivi attentif, permettant aux nouveaux salariés de se sentir valorisés et rapidement opérationnels.

Objectifs 2023-2024	Réalisation	Taux de réalisation
Phase construction	E cours	20 %

Engagements

Perspectives

apry
tude 😊

Favoriser l'insertion et la réinsertion

Développement des partenariats d'insertion : L'entreprise mettra l'accent sur l'élargissement de ses partenariats avec des acteurs sociaux pour favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion. Ce soutien extérieur renforcera l'impact social de l'entreprise, en permettant à des individus issus de milieux divers de trouver leur place dans le milieu professionnel.

Organiser 4 à 5 événements en 2024 -2025 permettant de toucher 30 à 40 demandeurs d'emploi de bénéficier d'un parcours d'insertion / de réinsertion, d'une PMSMP, suivi d'une formation qualifiante / certifiante, d'être intégrer dans nos équipes.

Développer des partenariats pluri-annuel avec des acteurs sociaux et/ou entreprises, dans le cadre de la réinsertion / insertion.

Développement des compétences par les actions de formations de qualité

L'un des grands objectifs de 2024 -2025 est d'obtenir la certification Qualiopi, garantissant la qualité de nos actions de formation. Cette certification est essentielle pour renforcer notre position en tant qu'acteur de référence dans le secteur de la formation professionnelle et pour garantir que nos formations répondent aux critères de qualité requis par les financeurs publics et privés.

Développer et dispenser les thématiques de formation liées au transport au bénéfice de l'ensemble des collaborateurs :

- Chronotachygraphe
- Constat amiable
- L'écoconduite et le partage de la route

Dans la perspective de former 250 à 500 conducteurs.

Assurer une intégration réussie des salariés

Renforcement de l'accompagnement personnalisé des collaborateurs : la création de 3 postes de coordinateurs permettra d'améliorer l'accompagnement individuel des collaborateurs, avec une attention particulière portée sur leur développement personnel et professionnel. Cela favorisera une gestion plus adaptée des talents et un meilleur suivi des parcours.

Optimisation de l'intégration des nouveaux collaborateurs : l'amélioration des processus d'intégration permettra non seulement de renforcer l'accueil des nouveaux employés, mais aussi d'améliorer la rétention des talents en offrant un environnement propice à leur épanouissement personnel et professionnel. Des initiatives telles que des formations d'intégration et des suivis réguliers contribueront à cet objectif.

Nombre d'intégrations visé pour 2024-2025 : 50 collaborateurs



appy
tuude 😊
