

BILAN 2024-2025

ENTREPRISE A MISSION

appy
tude 

Engagements 2024-2025

La SAS Apytude, centre de formation interne, placé au centre du groupe Galéo, a été créée en qualité de société à mission, en inscrivant dans ses statuts sa raison d'être et ses objectifs pour répondre aux enjeux stratégiques de recrutement, d'intégration et de formation : une démarche ambitieuse en matière de gestion des talents, d'engagement social et environnemental.



apy
tude 😊

Notre raison d'être

“ Identifier, développer et valoriser les talents pour répondre aux besoins des territoires, grâce à l'engagement de nos équipes et dans le respect de nos objectifs sociaux et environnementaux.”

Nos missions

- Favoriser l'insertion
- Proposer des formations adaptées aux besoins des salariés, tout en intégrant les enjeux environnementaux.
- Assurer une intégration réussie des salariés



Engagements

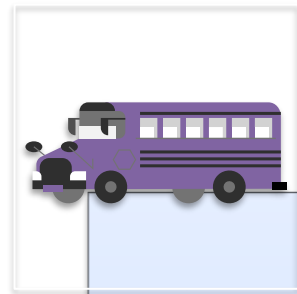
Suivi des objectifs

appy
tude 😊

1 – Favoriser l’insertion

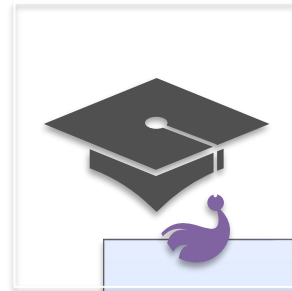
2022 – 2024	Objectifs fixés 2024-2025	Réalisations 2024-2025 
• Développement des partenariats : • Pôle emploi • Cap emploi • Génipluri • Archer • Mise en place et participation aux évènements JPO, Job dating... : • 20 événements • 1160 candidats potentiels • 276 recrutements • 267 sorties	• Maintenir des partenariats existants • Organiser 4 à 5 événements • Recruter 30 à 40 demandeurs • Mettre en place un parcours d’insertion via le dispositif PMSMP, suivi d’une formation qualifiante / certifiante. • Intégrer les nouveaux salariés dans nos équipes.	• Maintien des partenariats • 6 évènements incluant 2 portes ouvertes sur 2 sociétés : • SAS ODYA (Caumont sur Durance – 84) • Les Courriers Rhodaniens (Pierre Bénite – 69) • 122 immersions réalisées PMSMP • 128 recrutements dont 27 issus d’une immersion • 43 sorties

2 – Proposer des formations adaptées aux besoins des salariés et aux enjeux environnementaux



2022-2024

- 81 conducteurs receveurs formés :
 - 4 – Chaînage
 - 10 – Gestion des conflits
 - 6 – Communication Grand Tourisme
 - 60 – PMR et sensibilisation au handicap



Objectifs 2024-2025

- Développement des compétences par les actions de formations de qualité
- Développer les thématiques de formation liées aux enjeux environnementaux
- Professionnaliser 200 à 500 personnes en fonction des besoins



Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
- Actions de formation



Réalisation 2024-2025

- Certification Qualiopi
- Nouvelles formations déployées :
 - Chronotachygraphe
 - Constat amiable
 - L'éco-conduite et le partage de la route
- 363 conducteurs ont bénéficié au minimum d'une action de formation
- 97% de satisfaction des participants

3 – Assurer une intégration réussie des salariés

2022 – 2024

- Phase construction du parcours d'intégration :
- professionnaliser nos salariés
- Valoriser nos salariés
- Développer notre marque employeur et notre notoriété

Objectifs fixés 2024-2025

- Création de 3 postes de coordinateur :
 - Assurer le suivi personnalisé de nos salariés au quotidien
 - Assurer les remontés terrain pour permettre une vraie cohésion « salariés – exploitation – direction »
- Développer les outils « intégration »
- Déployer le parcours d'intégration « groupe » et « individualisé »
- Assurer le suivi à 15j / 45J et 6 mois de l'ensemble des nouveaux salariés « conducteurs »
- Intégrer 50 nouveaux collaborateurs

Réalisations
2024-2025



- 3 coordinateurs/ formateurs au service des intégrations salariés sur l'ensemble des sociétés
- Mise en place :
 - ✓ Livret d'accueil
 - ✓ Livret technique
 - ✓ Parcours intégration
- Intégrations :
 - 75 personnes intégrées individuellement
 - 42 personnes intégrées en groupe
- suivis :
 - 65 personnes suivies à 15 jours
 - 53 personnes suivies à 45 jours
 - 42 personnes suivies à 6 mois

Engagements supplémentaires

Perspectives

apry
tude 

PERSPECTIVES 2025-2026



01

Poursuivre et renforcer
nos actions de formation
en lien avec nos enjeux
environnementaux au
sein de toutes les sociétés

02

Pérenniser et optimiser
nos parcours
d'intégration, dans une
logique d'amélioration
continue

03

S'engager avec l'AFT en
tant qu'« Ambassadeur
de l'emploi » et
Développer de nouveaux
partenariats avec des
structures facilitatrices

Poursuivre et renforcer nos actions de formation



Professionalisation des salariés sur les parcours de formations existants :

- Former 100 personnes sur l'ensemble des parcours existants

Développement des parcours de formations :

- Gestion de la relation client
- Conduite des véhicules électriques, hydrogènes...

Devenir ambassadeur de l'emploi et du transport de voyageurs (Certification AFT) 2025 -2026

2 sociétés sur 10 seront concernées pour l'exercice à venir :

- LES CARS MEDITERRANEE MONTPELLIER
- COURRIERS RHODANIENS LYON (CRL)

L'apport de cette reconnaissance :

- ✓ Attractivité de l'entreprise (marque employeur)
- ✓ Recrutement facilité, salariés fidélisés
- ✓ Politique forte de RSE
- ✓ Lien privilégié avec différents partenaires et entreprises
- ✓ Impact sur le développement économique de l'entreprise



Développer les partenariats avec les structures dites « facilitatrices »



Les facilitateurs jouent un rôle central en accompagnant vers l'emploi les personnes répondant à des critères d'éligibilité spécifiques, comme les demandeurs d'emploi de longue durée, les seniors, les bénéficiaires de minimas sociaux, les jeunes en difficulté d'insertion.

Grâce à leur expertise, ils adaptent leur accompagnement à chaque situation, facilitent l'intégration, valorisent les compétences et sécurisent le parcours professionnel.

Collaborer avec des entreprises facilitatrices nous permettra aussi d'identifier et d'intégrer de nouveaux talents issus de profils variés. Leur intervention rendra nos recrutements plus inclusifs, durables.

Nos engagements d'insertion avec les structures dites « facilitatrices »

SOCIETE	MARCHE	DUREE	Engagement
CRL – Genas	Subdélégation KEOLIS	2025-2031	1064 heures d'insertion / an
LES COURRIERS RHODANIENS – Pierre Bénite	Subdélégation lignes régulières ou scolaires Junior Direct KEOLIS	2025-2031	1280 heures d'insertion / an
LES COURRIERS RHODANIENS – Salaise sur Sanne	EBER	2024-2028	840 heures d'insertion / an dans le cadre du transport régulier & 684 heures d'insertion / an dans le cadre du transport à la demande
LIEUTAUD – Avignon	DSP PACA	2025-2033	2100 heures d'insertion / an
ODYA – Caumont	DSP PACA	2025-2033	2500 heures d'insertion / an
STAMONTELIBUS – Montélimar	DSP MONTELMAR	2024-2030	1 Alternant / an sur le poste d'agent d'accueil – conducteur depuis le lycée des Catalins de Montélimar 1 alternant accueilli en 2024





appy
tude 😊