

# Rapport de Mission

apuy  
tuode 😊

# Engagements 2023-2024

La SAS Apytude, centre de formation interne, placé au centre du groupe Galéo, a été créée en qualité de société à mission, en inscrivant dans ses statuts sa raison d'être et ses objectifs pour répondre aux enjeux stratégiques de recrutement, d'intégration et de formation : une démarche ambitieuse en matière de gestion des talents, d'engagement social et environnemental.



apy  
tude 😊

# Notre raison d'être

"Identifier, développer et valoriser les talents afin de répondre aux besoins des territoires, avec l'engagement de nos équipes, tout en intégrant des objectifs sociaux et environnementaux."

## Nos missions

- Favoriser l'insertion et la réinsertion
- Proposer des formations adaptées aux besoins des salariés, tout en intégrant les enjeux environnementaux.
- Assurer une intégration réussie des salariés



# Engagements

Suivi des objectifs

appy  
tuode 😊

---

# Favoriser l'insertion et la réinsertion

L'année 2022 a constitué une phase de tests et d'expérimentation. Les résultats obtenus nous ont permis de poser les bases d'Apytude et de formaliser les actions nécessaires pour structurer le projet en 2023-2024.

Voici les données clés :

- 20 événements (JPO et job datings).
- 1160 candidats potentiels (158 en présentiel, 1002 via Pôle emploi, Indeed, etc.).
- 276 recrutements réalisés
- 267 sorties

L'équipe d'Apytude a également pour mission de rechercher et sélectionner les meilleurs profils pour les postes vacants, en particulier en faveur de l'insertion et de la réinsertion professionnelle. Nous collaborons avec des acteurs sociaux tels que :

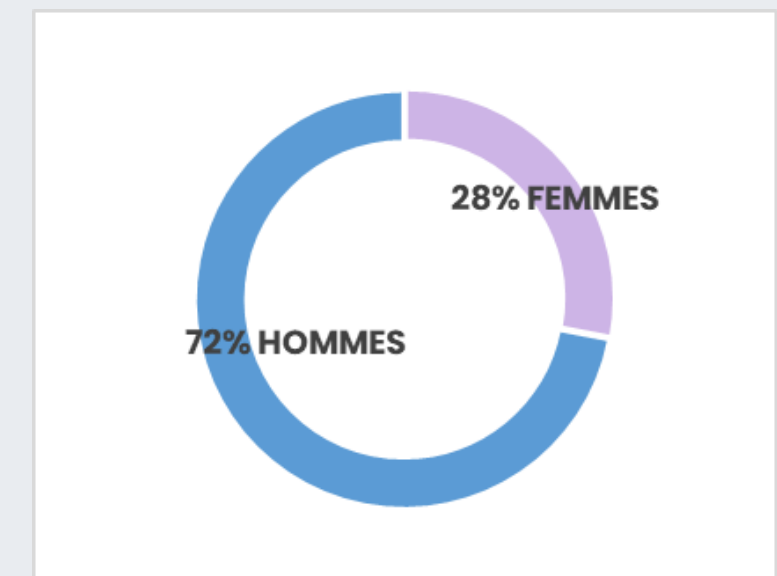
- Génipluri : pour l'insertion des personnes en situation de handicap.
- Archer : pour la réinsertion professionnelle des publics fragiles.
- Cap Emploi : pour l'accompagnement des personnes handicapées dans le domaine professionnel.
- France Travail : pour le suivi et l'accompagnement des demandeurs d'emploi vers l'insertion professionnelle.

# Proposer des formations adaptées aux besoins des salariés, tout en intégrant les enjeux environnementaux

Le pôle formation a pour objectif de développer les compétences des salariés, de les préparer aux évolutions du métier et de répondre aux enjeux environnementaux du secteur du transport.

## Réalisations 2023 - 2024

THEMATIQUES	Objectifs 2023 - 2024	Nbre de conducteurs formés	Taux de réalisation
CHAINAGE	4	4	100%
COMMUNICATION GT	10	11	110%
GESTION DE CONFLITS	6	6	100%
PMR	60	60	100%
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>81</b>	<b>101%</b>



# Assurer une intégration réussie des salariés

Afin de favoriser une intégration réussie, Apytude met en place un accompagnement personnalisé des nouveaux collaborateurs. Ce suivi vise à assurer un accueil chaleureux et un suivi attentif, permettant aux nouveaux salariés de se sentir valorisés et rapidement opérationnels.

Objectifs 2023-2024	Réalisation	Taux de réalisation
Phase construction	E cours	20 %



# Engagements

## Perspectives

apoy  
tude 😊

---



# Favoriser l'insertion et la réinsertion

Développement des partenariats d'insertion : L'entreprise mettra l'accent sur l'élargissement de ses partenariats avec des acteurs sociaux pour favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion. Ce soutien extérieur renforcera l'impact social de l'entreprise, en permettant à des individus issus de milieux divers de trouver leur place dans le milieu professionnel.

Organiser 4 à 5 événements en 2024 -2025 permettant de toucher 30 à 40 demandeurs d'emploi de bénéficier d'un parcours d'insertion / de réinsertion, d'une PMSMP, suivi d'une formation qualifiante / certifiante, d'être intégrer dans nos équipes.

Développer des partenariats pluri-annuel avec des acteurs sociaux et/ou entreprises, dans le cadre de la réinsertion / insertion.

# Développement des compétences par les actions de formations de qualité

L'un des grands objectifs de 2024 -2025 est d'obtenir la certification Qualiopi, garantissant la qualité de nos actions de formation. Cette certification est essentielle pour renforcer notre position en tant qu'acteur de référence dans le secteur de la formation professionnelle et pour garantir que nos formations répondent aux critères de qualité requis par les financeurs publics et privés.

Développer et dispenser les thématiques de formation liées au transport au bénéfice de l'ensemble des collaborateurs :

- Chronotachygraphe
- Constat amiable
- L'écoconduite et le partage de la route


Dans la perspective de former 250 à 500 conducteurs.

# Assurer une intégration réussie des salariés

Renforcement de l'accompagnement personnalisé des collaborateurs : la création de 3 postes de coordinateurs permettra d'améliorer l'accompagnement individuel des collaborateurs, avec une attention particulière portée sur leur développement personnel et professionnel. Cela favorisera une gestion plus adaptée des talents et un meilleur suivi des parcours.

Optimisation de l'intégration des nouveaux collaborateurs : l'amélioration des processus d'intégration permettra non seulement de renforcer l'accueil des nouveaux employés, mais aussi d'améliorer la rétention des talents en offrant un environnement propice à leur épanouissement personnel et professionnel. Des initiatives telles que des formations d'intégration et des suivis réguliers contribueront à cet objectif.

Nombre d'intégrations visé pour 2024-2025 : 50 collaborateurs



apoy  
tuode 😊

---